

УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач государственного бюджетного учреждения
 здравоохранения Республики Башкортостан Родильный дом
 №3 города Уфа _____ З.Г. Гурова
 «__» _____ 2015 год

**ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении здравоохранения
 Республики Башкортостан Родильный дом №3 города Уфа на 2016 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1. Разработка и реализации антикоррупционной политики				
1.	Разработка плана антикоррупционной политики ГБУЗ РБ Родильный дом №3 г. Уфа	до 30.12.2015	Волкова Ю.А., юрисконсульт	Реализация комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
2.	Размещение на официальном сайте учреждения плана антикоррупционной политики	до 12.01.2016	Шайхутдинов А.Р., программист	Обеспечение информирования сотрудников, населения.
3	Проведение обсуждения с сотрудниками плана антикоррупционной политики в учреждении	до 25.01.2016	Главный врач Юриисконсульт	Обеспечение информирования работников о возможности участия в подготовке плана.
4.	Ознакомление с антикоррупционной политикой работников ГБУЗ РБ Родильный дом №3 г. Уфа, в том числе, принимаемых на работу впервые, под роспись	Начиная с 26.01.2016	Юриисконсульт Начальник отдела кадров	Обеспечение информирования работников о реализуемой в учреждении антикоррупционной политике
2. Профилактика коррупции в сфере оказания медицинских услуг				
1	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений, главная медицинская сестра	Не допустить возникновение случаев незаконной выдачи листков нетрудоспособности
2	Предоставление акта учета и выдачи листков нетрудоспособности на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.	Один раз в квартал	Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений	Предупреждения хищения листков нетрудоспособности

3	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков нетрудоспособности и исключения коррупционных действий (под роспись сотрудников)	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР	Повышение культуры антикоррупционного поведения сотрудников учреждения
4	Контроль качества оформления историй болезни на предмет выдачи и продления листков нетрудоспособности	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений	Обеспечить полноту заполнения медицинских карт, контроль за правомерностью выдачи листков нетрудоспособности
5	Контроль за обоснованностью выдачи листков нетрудоспособности путем проведения экспертизы амбулаторных карт	Весь период	Заместитель главного врача по КЭР, руководители структурных подразделений, врачебная комиссия	Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6	Размещение на информационных стендах учреждения Перечня медицинских услуг, оказываемых бесплатно, а также платно	Весь период	Заместитель главного по КЭР, заведующие структурных подразделений	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям
7	Обновление информации о перечне и содержании бесплатных и платных медицинских услуг	По мере необходимости	Заместитель главного по КЭР, заведующие структурных подразделений	Повышение информированности граждан, доступности к сведениям

3. Противодействие коррупции в рамках осуществления кадровой политики

1	Ознакомление работников учреждения с нормативными правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки	Весь период	Начальник отдела кадров	Профилактика и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения
---	--	-------------	-------------------------	--

4. Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда				
1	Проведение инструктажей о порядке и обязанности медицинских работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме, согласно ст.75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также об ответственности в соответствии со статьей 6.29 КоАП РФ	Не реже 1 раза в квартал (до 01.04.2016; до 01.07.2016; до 01.10.2016; до 10.12.2016)	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений
2	Проведение занятий с сотрудниками учреждения по формированию в учреждениях негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей, по положениям законодательства о противодействии коррупции	Не реже 1 раза в квартал (до 01.04.2016; до 01.07.2016; до 01.10.2016; до 10.12.2016)	Руководители структурных подразделений	Профилактика коррупционных проявлений. Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
3	Принятие мер организационного, разъяснительного характера по недопущению сотрудниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Весь период	Руководители структурных подразделений	Недопущение возникновения случаев, воспринимающих как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
4	Размещение на сайте учреждения информационно-аналитических материалов по реализации мероприятий по противодействию коррупции.	Весь период	Шайхутдинов А.Р., программист	Повышение уровня информированности населения о деятельности учреждения
5	Проведение в учреждении совещаний, «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	Раз в квартал	Главный врач, Волкова Ю.А., юристконсульт	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении
6	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	Постоянно	Заместители главного врача, заместители структурный подразделений.	Повышение культуры антикоррупционного поведения в учреждении

5. Противодействие коррупции при размещении государственных заказов				
1	Проведение анализа ситуации с размещением заказов для государственных нужд учреждения	I полугодие, II полугодие	Абаева Я.Р., экономист	Своевременное выявление несоблюдения законодательства о размещении заказов для нужд ГБУЗ РБ Родильный дом №3 г.Уфа
2	Мониторинг цен (тарифов) на продукцию (услуги), закупаемую для нужд учреждения	Весь период	Абаева Я.Р., экономист	Эффективность приобретения продукции (получения услуг). Недопущение возникновения коррупционных правонарушений
3	Организация повышения квалификации работников, занятых в размещении заказов для нужд учреждения	В течение года	Абаева Я.Р., экономист	Повышение уровня знаний, недопущение возникновения коррупционных правонарушений
6. Противодействие коррупции				
1	Контроль за выполнением мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении	В течение года	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции.	Повышение эффективности деятельности подразделений ГБУЗ РБ Родильный дом №3 г.Уфа
2	Проведение мониторинга эффективности мер по противодействию коррупции в подразделениях ГБУЗ РБ Родильный дом №3 г.Уфа	Раз в полугодие	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений
7. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждений, стимулирование антикоррупционной активности общественности				
1	Проведение регулярных приемов граждан руководителями учреждения и их заместителями	По мере обращения граждан	Руководители структурных подразделений	Проведение приемов граждан, снижение количества поступающих жалоб
2	Усиление контроля руководителями подразделений за решением вопросов, содержащихся в обращении граждан и юридических лиц	Весь период	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Полнота и качественное рассмотрение обращений граждан и юридических лиц

3	Мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Ежемесячно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции	Обеспечить сокращение количества поступающих жалоб
4	Обеспечение исполнения и соблюдения видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи	Постоянно	Руководители структурных подразделений	Снижение коррупционных рисков через выполнение видов, объемов, условий порядков оказания медицинской помощи и стандартов медицинской помощи
8. Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения				
1	Взаимодействие с правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	В течение года по результатам поступления информации	Главный врач, начальник отдела кадров	Профилактика коррупционных правонарушений

Юрисконсульт

Ю.А. Волкова